

內地就業數據 隱藏誤導



國際視野 潘迪藍
Gavekal Dragonomics
資深經濟師

過去幾年，內地的GDP增長可能達不到領導人的目標，但他們卻自豪地表示，在創造就業機會，一直是超標完成。然而，這個官方目標所使用的統計方式，卻為內地的勞動力市場提供了相當誤導的圖像。

更準確的看法，其實是來自居民和企業的調查。後者清楚表明，內地城市的就業情況正在惡化。內地經濟增長放緩，正在削弱僱主招聘員工的需求，某些工業板塊更正在裁員。不過，儘管內地勞動力市場的情況比內地最高領導人承認的為差，但這還未到災難性地步。最可能的結果，仍然只是居民收入增長繼續放慢放緩而已。

內地官員引述最多的勞動力市場指標，是「城鎮新增就業」人數。人力資源和社會保障部副部長信長星在7月8日舉行的國務院政策例行吹風會上就表示，今年上半年，內地城鎮新增就業717萬人，與去年同期基本持平，只是略少1萬人，以此來強調內地勞動力市場穩定。

城鎮新增就業 未計入裁員職位流失

單從這個數字來看，中國今年應該可以達到城鎮新增就業1300萬人，遠高於1000萬人的年度目標。事實上，在過去十年，內地的城鎮新增就業人數每年都高於目標。但是，基於一個簡單的原因，這不能完全反映內地就業市場的真正趨勢。這是因為，根據官方文件，「城鎮新增就業」的定義，是指城鎮的新招聘人數，減去「自然減少」的就業人數，即退休和死亡。換句話說，這個數字並沒有考慮到裁員或其他職位流失數字。

這明顯是一個問題，因為過去兩年，內地的裁員數目一直在增加。針對工業界的全國調查表明，在2014年和2015年，內地工業界每年都淨流失大約200萬個職位，其中大約一半來自陷於困境的礦產和金屬行業，紡織和製衣業亦因為出口下跌而流失職位。因此，官方目標所使用的「城鎮新增就業」人數，顯得愈來愈誤導。作為替代方案，可能需要使用「城鎮淨增長就業」人數。

居民收入持續放緩 反映更真實

自2010年以來，「城鎮淨增長就業」人數一直在下跌，相對於「城鎮新增就業」人數，這看來與內地的經濟走勢較為一致。現時，大多數新增職位都是出現在服務業，但也未必是高薪職位。在2014年和2015年，「城鎮淨增長就業」和「城鎮新增就業」的差距大約是200萬人，大約相當於工業界的裁員數字。但是，

圖1：內地收入增長放緩

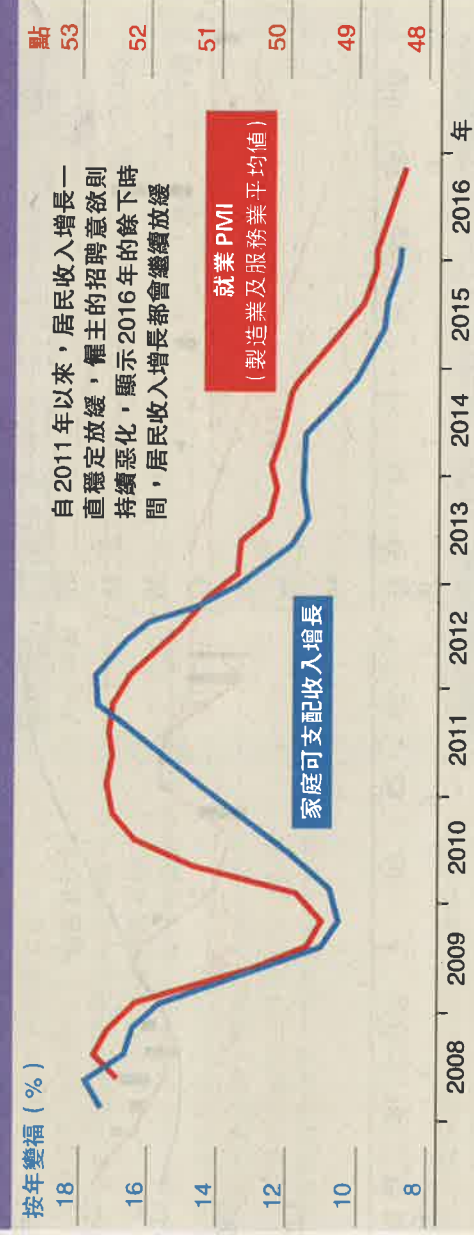
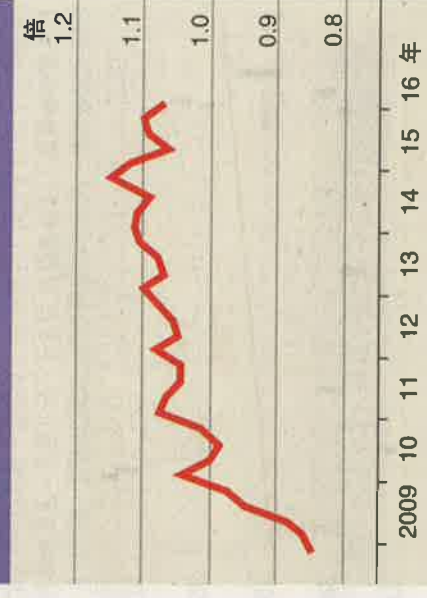


圖2：城市招聘對人才供應比例



內地就業市場的重要指標之一，它顯示了最近幾年，內地的基層就業市場非常緊張，需求一直超過供應，支持着工資增長。因此，儘管內地的就業市場明顯比以往有所放緩，但距離大幅轉弱仍然很遠（圖2）。

官員只喜歡引用正面數據

城鎮就業市場仍然緊張，部分是因為農民工遷出城鎮，留在家鄉附近。這種調節機制有助保持城鎮工資增長，農村居民的收入增長則更快。根據國家統計局的數據，城鎮大型用人單位的職工平均工資在2015年增長了10.1%，比2014年的9.5%增長更快。然而，這是另一個誤導的統計數據。因為學校、醫院等公共機構（事業單位）的職工，去年納入了標準的城鎮養老金計劃。

因此，他們的社保供款加入其稅前工資，作為一次調整，令很多公共機構的僱員去年得到大幅加薪。若撇除這些公共機構，內地城鎮去年的平均工資增長會放緩至8.1%。

同樣地，居民收入數字亦顯示了工資增長放緩的趨勢。然而，內地政府官員可能會繼續引用他們喜歡的「城鎮新增就業」數據。後者顯示的，是相當正面的情況，暫時來說還算可靠，但與勞動力市場的真實情形相比，距離卻愈來愈大。

基層就業市場依然緊張

其他有用的數據，還包括人力資源和社會保障部公布的職位空缺和申請者數字。這些數據，是來自設於各個城市的公共就業和人才服務機構的網絡。由於這些公共就業和人才服務機構主要是撮合服務業和低薪行業的僱主和僱員，它們不能完全反映城鎮就業市場的情況，但它們確實提供了勞動力市場供求雙方的信息。

職位空缺和申請者之間的比率（即供求比例），是